

#### असाधारण

### EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 513]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 18, 2015/श्रावण 27, 1937

No. 513]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 18, 2015/SHRAVANA 27, 1937

## उपभोक्ता मामल खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामलर्षिभाग)

# अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2015

सा.का.िन. 638(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, सहायक निदेशक (प्रशासन) (ग्रेड 1 एवं ग्रेड 2) भर्ती नियम, 1988 के अधिक्रमण में, उन बातों, के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग के अधीन राष्ट्रीय परीक्षण शाला में प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- 1) और प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- 2) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड 1 और ग्रेड 2) भर्ती नियम, 2015 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और विक्तिमान- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

3530 GI/2015 (1)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करन कि शिक्त:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	विता बैंड और ग्रह विता या	चयन पद है अथवा
			वतिनमान	अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रशासनिक	01* (2015)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क'	वेतन बैंड -3, 15,600 - 39,100 रु.	चयन
अधिकारी (ग्रेड- 1)	(* कार्यभार के आधार पर	(राजपत्रित) अननुसचिवीय	(ग्रेड वेतन 5400 रु.)	
	परिवर्तन किया जा सकता	Ğ		
	है।)			

सीध भर्ती किए	सीध भर्ती किए जान[	सीध भर्ती किए जानवालि	परिवीक्षा अवधि	भर्ती की पद्धति –भर्ती सीधद्यीगी
जान⊠ाल□	वालछ्यिक्तियों क्□	व्यक्तियों क्∐िलए विहित आयु	यदि कोई हो	या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या
व्यक्तियों क्∐िलए	लिए अपक्षित शैक्षिक	और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत		आमलीन द्वारा तथा विभिन्न
आयु-सीमा	और अन्य अहर्ताएं	व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या		पद्धतियों द्वारा भरी जानवाली
		नहीं।		रिक्तियों का प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर
			व्यक्तियों के लिए 2	अल्पकालिक संविदा प्रतिनियुक्ति
			वर्ष	सहित द्वारा।

# प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमर्जिन द्वारा भर्ती की दशा में, व श्रिणियां जिनसिष्णोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमर्जिन किया जाएगा। (11)

# प्रोन्नति:

वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये और 4600 रुपये के ग्रेड वेतन में प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- 2) के पद पर नियुक्ति के उपरांत मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो।

प्रोन्नति, प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों के क्षेत्र में दो/चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा होने के अध्यधीन होगी।

परंतु, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय पदोन्नित समिति की बैठक की तारीख से पूर्व पदोन्नित के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, के मामले पर इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के अंदर पूरा कर लिया जाएगा।

परंतु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं को प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट दी जाएगी।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा समझी जाएगी।

# प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):

केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र अथवा अर्ध-सरकारी या कानूनी निकाय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय अथवा अनुसन्धान संस्थानों के अधीन अधिकारी :-

- (**क**) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा
  - (ii) वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये तथा 4800 रुपये के ग्रेड वेतन में ग्रेड में नियमित नियुक्ति के उपरांत मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की हो ; अथवा
  - (iii) वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये तथा 4600 रुपये के ग्रेड वेतन में ग्रेड में नियमित नियुक्ति के उपरांत मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो।
- (ख) निम्नलिखित आवश्यक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों :
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से डिग्री;
  - (ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण- 1 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनयुक्ति पर प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार या उसके अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदनों के प्राप्त करने की समाप्ति तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण- 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सिहत) आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को जहां पर सामान्य श्रेणी वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक श्रेणी में एक पूर्व – संशोधित वेतनमान से अधिक को मिला दिया गया हो और जहां यह फायदा के उन पदों के लिए होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतन मान बिना किसी प्रोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थानी ग्रेड है के सिवाय वेतन की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।			भर्ती करनर्षि जिन परिस्थितियों में संघ लोक सब्ची आयोग सप्रितमर्श किया जाएगा।
(12)			(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विच सम्मिलित होंगाः	ार करन विसी	लिए) में निम्नलिखित	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।
1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य	_	अध्यक्ष	
2. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला	-	सदस्य	
3. निदेशक अथवा उप सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग	-	सदस्य	
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि करनविर्धित	ए) में निम्नि	लेखित सम्मिलित होंग[:	
1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला	_	अध्यक्ष	
2. निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला	-	सदस्य	
3. वरिष्ठतम वैज्ञानिक 'सी', राष्ट्रीय परीक्षण शाला	-	सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रशासनिक		· ~	वेतन बैंड -2, 9300 - 34,800	चयन
अधिकारी (ग्रेड- 2)	आधार पर परिवर्तन किया जा	'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. (ग्रेड वेतन ४६०० रु.)	
	सकता है।)			

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर कार्यालय
			व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	अधीक्षक के छः पदों में से और आशुलिपिक
				ग्रेड–I के एक पद में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

#### प्रोन्नतिः

वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये और 4200 रुपये के ग्रेड वेतन में कार्यालय अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के उपरांत मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो; और

वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये तथा 4200 रुपये के ग्रेड वेतन में आशुलिपिक ग्रेड−I के पद पर नियुक्ति के उपरांत मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो;

प्रोन्नति, प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों के क्षेत्र में दो या चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा होने के अध्यधीन होगी।

परंतु, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय पदोन्नित सिमिति की बैठक की तारीख से पूर्व पदोन्नित के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, के मामले पर इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नित सिमिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के अंदर पूरा कर लिया जाएगा।

परंतु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्षों के अंदर सेवानिवृत्त होने वाले हैं को प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट दी जाएगी।

टिप्पणी 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा समझी जाएगी।

# प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा
  - (ii) वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रुपये और 4200 रुपये के ग्रेड वेतन के धारित पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।
- (ख) निम्नलिखित आवश्यक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों :
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से डिग्री;
  - (ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी निकाय या कानूनी निकाय में प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी- 1 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर व्यक्तियों को प्रोन्नित पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार या उसके अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदनों के प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी- 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सिहत) आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को जहां पर सामान्य श्रेणी वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक श्रेणी में एक पूर्व – संशोधित वेतनमान से अधिक को मिला दिया गया हो और जहां यह लाभ के उन पदों के लिए होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतन मान बिना किसी प्रोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थानी ग्रेड है के सिवाय वेतन की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तदनुरूपी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा समझा जाएगा।

(12)		(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करनक्रिः लिए) में होंगः	निम्नलिखित सम्मिलित	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक, ग्रेड- II, राष्ट्रीय परीक्षण शाला	– अध्यक्ष	
2. वरिष्ठतम वैज्ञानिक 'डी', राष्ट्रीय परीक्षण शाला	- सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय परीक्षण शाला	- सदस्य	

[फा. सं. ए.-12018/1/2014-एन.टी.एच.]

डी. के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

## **NOTIFICATION**

New Delhi, the 17th August, 2015

- **G.S.R.** 638(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Assistant Director (Administration) (Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer (Grade I) and Administrative Officer (Grade II) in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Test House, Administrative Officer (Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 2015.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale —The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 4. **Disqualification.**—No person.-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6.** Saving.-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of	Number of post	Classification	Pay band and grade	Whether
the post			pay or pay scale	selection ornon-
				selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	01*(2015)	General Central Service,	Pay band – 3, Rs. 15600	Selection.
Administrative	(*Subject to variation	Group 'A' (Gazetted),	- 39100 with grade pay	
Officer	dependent on	Non- Ministerial.	of Rs. 5400.	
(Grade.I)	workload).			

Age limit	Educational	Whether age and	Period of	Method of recruitment: whether by
for direct	and other	educational qualification	probation, if	direct recruitment or by promotion or
recruits	qualifications	prescribed for direct	any	by deputation/absorption and
	required for	recruitment will apply in the		percentage of the vacancies to be
	direct recruits	case of promotees		filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not	Not	Not applicable.	two years for	By promotion failing which by
applicable.	applicable.		promotees.	deputation including short-term
				contract.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

#### **Promotion:**

Administrative Officer (Grade II) in the pay band -2, Rs. 9300 – 34800 with grade pay of Rs. 4600 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department.

Promotion shall be subject to successful completion of training of two/four weeks in the field of Administration, Establishment and Accounts matters:

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee:

Provided further that those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government or state government or Union territories or semi-Government or statutory bodies or public sector undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
  - (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
  - (iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 7

(b) possessing the essential qualification and experience as under :—

- (i) degree of a recognised University or institute;
- (ii) three years' experience in Accounts, Administration, Establishment work in a Government Office or public sector undertaking or autonomous body or statutory body.

**Note 1:** The Departmental Officers in the feeder cadre who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which
	Union Public Service
	Commission is to be
	consulted in making
	recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Consultation with Union
consisting of :-	Public Service Commission
	necessary.
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission : Chairman	
2. Director General, National Test House : Member	
3. Director or Deputy Secretary, Department of Consumer Affairs : Member	
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)	
consisting of : -	
1. Director General, National Test House : Chairman	
2. Director, National Test House : Member	
3. Senior Most Scientist C, National Test House : Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Administrative	07*(2015)	General Central Service,	Pay band - 2, Rs. 9300- 34800
Officer (Grade II)	*Subject to variation dependent on workload	Group 'B' Gazetted, Ministerial	with grade pay of Rs. 4,600

(4	5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Selec	tion.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation six posts from Office Superintendent and one post from Stenographer Grade-I.

(11)

#### **Promotion:**

- (i) Office Superintendent in the pay band -2 of Rs. 9300 34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre of department; and
- (ii) Stenographer Grade -I in the pay band -2 of Rs. 9300 34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department..

Promotion shall be subject to successful completion of training of two or four weeks in the field of Administration, Establishment and Accounts matters:

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee

Provided further that those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.

**Note 1:**Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

# **Deputation:**

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) holding posts in the pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade; and
  - (b) possessing the essential qualification and experience as under:
    - (i) degree of a recognised University or institute;
    - (ii) two years' experience in Accounts, Administration, Establishment work in a Government or public sector undertaking or autonomous body or statutory body.
- **Note 1:** The Departmental Officers in the feeder cadre who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- **Note 2:** The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.
- **Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
- **Note 4:** For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[भाग II-खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 9

(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consisting of :-	considering promotion)	Consultation with Union Public Service Commission
Director Grade-II, National Test House	: Chairman	not necessary.
2. Senior Most Scientist 'D', National Test House	: Member	
3. Administrative Officer, National Test House	: Member.	

[ F. No. A -12018/01/2014- NTH]

D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)